

**«ПРИНЯТО»**  
**Протокол общего собрания работников**  
**№1 от «28» августа 2018 г.**



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об общем собрании работников МБУ ДО ДЮСШ «Юность»**

#### **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом школы.

1.2. Согласно статье 26. Федерального Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся, в том числе, общее собрание работников образовательной организации. В МБУ ДО ДЮСШ «Юность» функционирует Общее собрание работников школы, деятельность которого регулируется данным Положением.

1.3. Общее собрание работников решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива. Общее собрание работников создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Для ведения общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь из числа работников МБУ ДО ДЮСШ «Юность», сроком на один год.

1.5. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

#### **II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ**

##### **ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников имеет право на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

### **3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

#### 3.1. Общее собрание работников:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка;

#### 1.2 К исключительной компетенции общего собрания работников относится:

- разработка и принятие Устава ДЮСШ, изменений и дополнений в Устав;

- обсуждение правил внутреннего трудового распорядка ДЮСШ по представлению директора ДЮСШ с учетом мнения представительного органа;

- обсуждение и принятие коллективного договора;

- заслушивание ежегодного отчета директора ДЮСШ о выполнении коллективного договора;

- определение численности и срока полномочий комиссии ДЮСШ по распределению надбавок и доплат; обсуждение и принятие Положения о порядке назначения дифференцированных доплат и надбавок стимулирующего характера работникам ДЮСШ;

- избрание членов Комиссии по трудовым спорам;

- выдвижение коллективных требований работниками ДЮСШ и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора

- иные решения по вопросам деятельности ДЮСШ.

#### 3.3. Общее собрание работников может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности школы или передавать данные полномочия другим органам самоуправления школы.

- Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками школы;
- Рассматривает вопросы охраны и безопасности условия труда работников охраны жизни и здоровья обучающихся МБУ ДО ДЮСШ «Юность»;
- Выносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности школы;
- Определяет порядок и условия представления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций школы;
- Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

### **4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

#### 4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении спортивной школой;
- выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 2/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

5.1. В состав общего собрания работников входят все работники школы.

5.2. Ведет общее собрание работников председатель собрания.

5.3. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания работников;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания работников (совместно с администрацией школы);
- определяет повестку дня (совместно с администрацией школы);
- контролирует выполнение решений общего собрания работников.

5.4. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.5. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины сотрудников, для которых МБУ ДО ДЮСШ «Юность», является основным местом работы.

5.6. Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием или тайным голосованием, по решению собрания.

5.7. Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.8. Решение общего собрания работников (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

## **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

7.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

7.5. Протоколы общего собрания работников хранятся в делах школы и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).